

ИНФОРМАЦИЯ
о соблюдении рекомендаций Правил корпоративного управления
по принципу «comply or explain» (соблюдай или объясняй)
АО «Узбекэкспертиза» за 2025 год

1. Общие положения

АО «Узбекэкспертиза» сообщает, что решением общего собрания акционеров от 10 июня 2016 года (протокол № 1 от 16.06.2016г.) обществом принято обязательство начиная с 10.06.2016г. соблюдать Кодекс корпоративного управления утвержденного заседанием Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления за № 02-02/1-187 от 11.02.2016г. протокол № 9.

При этом в соответствии с пунктом 5 Кодекса корпоративного управления в случае невозможности соблюдения отдельных рекомендаций Кодекса, акционерное общество подробно раскрывает ее причины, следуя международному принципу «comply or explain» («соблюдай или объясняй»).

Вместе с тем, в АО «Узбекэкспертиза» рекомендации Кодекса были соблюдены с некоторыми исключениями.

2. Результаты оценки соблюдения рекомендаций

| № | Рекомендации | Соблюдено | Причины несоблюдения |
|---|----------------------------|-----------|-----------------------------|
| 1 | Равноправие акционеров | Да | — |
| 2 | Раскрытие информации | Да | — |
| 3 | Система управления рисками | Нет | На стадии совершенствования |
| 4 | Внутренний аудит | Нет | Не создан |
| 5 | Комитеты НС | Нет | Не все созданы |
| 6 | Независимые директора | Нет | Количество ограничено |
| 7 | Оценка эффективности | Да | КРІ внедрены |
| 8 | Конфликт интересов | Да | — |

| | | | |
|----|-------------------|-----|-----------------------|
| 9 | Вознаграждения | Нет | Не полностью раскрыто |
| 10 | Comply or explain | Нет | Ранее не раскрывалось |

3. Вывод

АО «Узбекэкспертиза» в целом следует основным рекомендациям Кодекса корпоративного управления и осуществляет последовательную работу по совершенствованию системы корпоративного управления.

В Обществе внедрена система ключевых показателей эффективности (KPI), обеспечивающая оценку результативности деятельности органов управления.

Вместе с тем, Общество продолжает поэтапную работу по развитию отдельных элементов корпоративного управления, включая совершенствование системы управления рисками, развитие институтов внутреннего контроля, а также дальнейшее повышение уровня раскрытия информации.

4. План мероприятий

- создание внутреннего аудита (2026);
- развитие риск-менеджмента;
- создание комитетов;
- улучшение раскрытия информации.

5. Подпись

Корпоративный секретарь _____